



MODEL SCHOLINGSOVEREENKOMST

Model Scholingsovereenkomst

Ondergetekenden:

Naam bedrijf:

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

Adres:

Postcode en vestigingsplaats:

Hierna te noemen: werkgever,

Naam werknemer:

Adres:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum:

Hierna te noemen: werknemer,

Verklaren hierbij een scholingsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werkgever stelt werknemer in de gelegenheid om de opleiding _____ te volgen.
2. De opleiding zal op _____ aanvangen en eindigt op _____.
3. Werkgever zal de kosten van de opleiding, zijnde een bedrag van € _____ inclusief/exclusief BTW (hierna te noemen: de kosten), voor zijn rekening nemen. **Optie:** Een deel van de kosten van de opleiding, zijnde een bedrag van € _____ inclusief/exclusief BTW (hierna te noemen: de kosten), komt voor rekening van werknemer. **Optie:** In dit kader zal werknemer de facturen betreffende de opleiding binnen vier weken na ontvangst bij werkgever indienen.
4. Van de uren benodigd voor het volgen van de opleiding en/of het afleggen van examen zijn er _____ voor rekening van werkgever.
5. **Optie:** Werkgever en werknemer stellen vast dat de opleiding ten goede komt aan de huidige werkzaamheden van werknemer bij werkgever. Zowel werkgever als werknemer hebben profijt van het volgen door werknemer van een opleiding. **Optie:** Werkgever en werknemer stellen vast dat de opleiding ten goede komt aan het vergroten van de inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt. Werknemer stemt ermee in dat de opleidingskosten die werkgever heeft gemaakt in mindering worden gebracht op de transitievergoeding bij ontslag.
6. Als de arbeidsovereenkomst voor afronding van de scholing, of direct daarna, wordt beëindigd, dan is werknemer verplicht alle door werkgever gemaakte kosten van de opleiding aan werkgever terug te betalen. Indien de arbeidsovereenkomst eindigt binnen ____ jaar na het behalen van het diploma/certificaat, dan wel anderszins afronden van de

opleiding, zal werknemer onder de hierna uiteen te zetten voorwaarden verplicht zijn om de kosten (deels) terug te betalen aan werkgever:

- a. Werkgever heeft voornoemd recht om de kosten, inclusief BTW, in het kader van de in deze overeenkomst bedoelde opleiding, van werknemer terug te vorderen, indien:
 - i. de arbeidsovereenkomst op initiatief van werknemer eindigt, dan wel aan het einde van rechtswege op initiatief van werknemer niet aansluitend is voortgezet;
 - ii. het dienstverband op initiatief van werkgever op grond van een dringende reden zoals omschreven in de artikelen 677 en 678 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (ontslag op staande voet) eindigt;
 - iii. de arbeidsovereenkomst anderszins in verband met verwijtbaar handelen van werknemer eindigt.
 - b. Voor iedere maand dat het dienstverband, na het behalen van het diploma/certificaat, dan wel anderszins afronden van de opleiding korter heeft geduurd dan ____ jaar (____ maanden), dient 1/____ deel van de kosten door werknemer aan werkgever te worden terugbetaald.
 - c. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst zal werknemer door middel van schriftelijke berichtgeving van werkgever op de hoogte worden gesteld van de opbouw van het totaal te verrekenen bedrag. Het verschuldigde bedrag wordt in één keer op het loon van werknemer ingehouden bij de laatste loonafrekening. Indien het loon niet toereikend is zal het restant bij werknemer worden teruggevorderd. Werknemer dient zorg te dragen voor betaling binnen de door de werkgever gestelde termijn.
 - d. Indien de eventueel nieuwe werkgever van werknemer (het restant van) de terug te betalen kosten over wil nemen, dient dit uiterlijk drie weken vóór de datum van uitdiensttreding door de nieuwe werkgever schriftelijk aan werkgever bevestigd te worden. Naar aanleiding van deze bevestiging zal de afrekening van de studiekosten door werkgever rechtstreeks aan de nieuwe werkgever worden verzonden. Indien werkgever niet tijdig een schriftelijke bevestiging van de nieuwe werkgever ontvangt, zal de laatste loonuitbetaling van de werknemer worden opgeschort tot het moment waarop het verschuldigde bedrag door de nieuwe werkgever aan de werkgever is betaald.
 - e. Eventuele fiscale consequenties komen voor rekening van werknemer.
7. Werkgever en werknemer komen overeen dat werknemer ____ kansen heeft om het benodigde diploma/certificaat te behalen.
 8. Wanneer werknemer wegens aan hem te wijten omstandigheden de scholing niet volgt volgens het opgestelde studieprogramma en/of een of meer tentamens ook na herkansing niet haalt, kan werkgever de betaling van de studiekosten schorsen dan wel beëindigen.
 9. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
 10. Indien één of meer bepalingen in deze overeenkomst nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze arbeidsovereenkomst volledig van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____ te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

Toelichting scholingsovereenkomst

Hieronder leest je de toelichting op het invullen van de studieovereenkomst.

1. Om misverstanden te voorkomen is het aan te raden hier uitdrukkelijk de te volgen studie te noemen.
2. Om misverstanden te voorkomen is het aan te raden hier aan te geven wanneer de opleiding aanvangt en eindigt.
3. Je kan hier overeenkomen of, en zo ja welk deel van de kosten van de opleiding voor jouw rekening komen. Houd hierbij rekening met de wettelijke verplichting een medewerker in staat te stellen scholing te volgen die noodzakelijk is voor het uitvoeren van zijn functie. Houd ook rekening met de afspraken over de vergoeding van scholingskosten in de van toepassing zijn in een eventuele cao. Ook kan een gedeelte van de studiekosten vergoed worden door STAP Budget
4. Indien een cao van toepassing is verklaard hou je je natuurlijk aan de gestelde regels. Bij scholing waarvoor niets is geregeld in een cao, is het ook mogelijk, om een overeengekomen aantal uren te vergoeden, en de rest voor rekening van jouw medewerker te laten zijn, bijvoorbeeld: de opleiding kost een investering van 100 uur, jij neemt op dat je 40 uur zult vergoeden. Je kan hier uiteraard ook 0 invullen.
5. Als je profijt hebt van de door jouw medewerker gevolgde opleiding dan mogen de kosten die jij voor jouw rekening hebt genomen, aan het einde van het dienstverband niet in mindering worden gebracht op transitievergoeding. Andersom geldt dat wanneer de opleiding bijdraagt aan het vergroten van de inzetbaarheid van de werknemer op arbeidsmarkt, de kosten wel in mindering kunnen worden gebracht op de transitievergoeding. Jouw medewerker moet hiermee dan wel vooraf schriftelijk mee in te stemmen. Let er op dat de kosten vooraf ook schriftelijk gespecificeerd en medegedeeld moeten te worden aan jouw medewerker.
6. Als je een terugbetalingsregeling wilt overeenkomen, is het belangrijk om deze meteen bij de toezeggingen over het volgen van de scholing overeen te komen. Er dient een periode te worden opgenomen, gedurende welke periode de terugbetalingsperiode geldt. Bij 6b dient te worden opgenomen welk deel van de kosten terugbetaald moeten worden als een bepaalde periode na het behalen van het diploma is verstreken.
7. Vul het aantal kansen in die jouw medewerker heeft om het benodigde diploma/certificaat te behalen.
8. –
9. –
10. –