

REMINDER

2021

MO-HR



INHOUD



02

INTRODUCTIE

03

CONTROLEER DE WERKKOSTENREGELING

04

- GEEF MUTATIES DOOR VOOR 17 DECEMBER
- AANPASSINGEN SALARISADMINISTRATIE
- VERLOF 2021 NAAR 2022

05

BIJTELLING AUTO VAN DE ZAAK

06

- CHECK WHK 2022
- WBSO
- EIGENRISICODRAGER WIA 2022



INTRODUCTIE

Het einde van het jaar nadert en 2022 staat alweer voor de deur.

Daarom is het goed om na te gaan wat je op het gebied van jouw salarisadministratie en personeelszaken nog dit jaar moet regelen.

Sommige zaken kunnen niet wachten tot 2022, terwijl andere zaken juist om uitstel vragen tot in het nieuwe jaar.

In ieder geval zijn er diverse veranderingen die om jouw aandacht vragen. Zoals het aanleveren van mutaties voor 17 december.

In deze reminder helpen we je aan een aantal zaken herinneren en geven we je waar nodig extra informatie.

Mocht je desondanks toch met vragen zitten, schroom dan niet om contact met ons op te nemen via support@mo-hr.nl

Daarnaast willen we van de gelegenheid gebruik maken om je alvast hele fijne feestdagen en een goede jaarwisseling toe te wensen.

Tussen kerst en nieuwjaar zijn wij beperkt bereikbaar

Monique Heijtel



CONTROLEER DE WERKKOSTENREGELING

Controleer of je de werkkostenregeling optimaal hebt benut. Je bijvoorbeeld nagaan of je de vergoedingen en verstrekkingen die je in 2021 aan werknemers hebt gegeven, correct hebt verwerkt en waar gewenst hebt aangewezen.

Je kan na afloop van het jaar niet alsnog vergoedingen en verstrekkingen aanwijzen. Ook kan je deze controle gebruiken om te inventariseren of je voor het komende kalenderjaar rekening moet houden met extra werkkosten ten opzichte van het afgelopen jaar.

Als de door jou aangewezen vergoedingen en verstrekkingen het werkkostenbudget voor 2021 overschrijden, ben je over de overschrijding 80% eindheffing verschuldigd.

Voor 2021 geldt dat tot een loonsom van € 400.000, 3% kan worden besteed aan onbelaste vergoedingen. Voor alles boven een loonsom van € 400.000 geldt dat 1,18% besteed kan worden.

De aangifte loonheffingen in januari 2022 is de laatste aangifte waarin je deze heffing kan aangeven.

Als je eindheffing moet afdragen door overschrijding van het werkkostenbudget, dan kan dit een aanleiding zijn voor het wijzigen van arbeidsvoorwaarden of regelingen om een overschrijding van het budget in 2022 te voorkomen of te beperken.

Met ingang van 2022 zal gelden dat voor de eerste € 400.000 van de loonsom een percentage van 1,7% besteed kan worden voor werkkosten in plaats van de huidige 3%.

Wij ontvangen jouw registratie van de zaken die je in de vrije ruimte hebt geboekt graag tijdig zodat deze mee kunnen met de afrekening in de loonaangifte over de maand december.

Deze dient betaald te worden voor eind januari 2022.



GEEF MUTATIES DOOR VOOR 17 DECEMBER

Jouw salarisadministratie wordt door ons gevoerd op basis van de door jou verstrekte gegevens.

Het is daarom van belang dat alle benodigde gegevens ter verwerking in de salarisadministratie tijdig aan ons worden doorgegeven. Om ervoor te zorgen dat de salarisadministratie voor het jaar 2022 met de juiste informatie wordt opgestart, is een goede afsluiting van het jaar 2021 van belang.

Daarom vragen we je om eventuele gegevens voor de verwerking van de salarissen december 2021 uiterlijk 17 december bij ons aan te leveren.

AANPASSINGEN SALARISADMINISTRATIE

In de komende weken krijg je mogelijk weer post van diverse instanties met betrekking tot regelingen die behoren tot de specifieke bedrijfstak voor het komende jaar evenals de afrekeningen over 2021.

Graag ontvangen wij hiervan kopieën om de juistheid van deze gegevens te controleren en om de loonadministratie voor 2022 met de juiste gegevens op te starten.

Wil je tijdig (vòòr de eerste loonverwerking van januari 2022) eventuele wijzigingen, die nog niet hierboven zijn benoemd zoals salarisaanpassing, (pensioen)forfaits etc. aan ons doorgeven?



VERLOF 2021 NAAR 2022

We krijgen veel vragen over verlofaanvragen in 2022 waarbij saldo op nul staat. Op dit moment staat het systeem nog in het jaar 2021 en lijkt het net of al het verlof weg is of dat je geen saldo meer hebt.

Dit is natuurlijk niet zo. Je kunt gewoon verlof opnemen door de juiste datum en het juiste jaartal in te voeren.

Zodra de salarisrun van december is gedraaid, wachten wij nog op een signaal dat alle verlof is bijgewerkt over 2021, want het restsaldo dat er staat boeken we dan door naar 2022.



BIJTELLING AUTO VAN DE ZAAK

Wijzigingen

Mochten er wijzigingen hebben plaatsgevonden in de ter beschikking gestelde auto van de zaak in de loop van het jaar 2021. Denk hierbij aan een aanschaf van een nieuwe dan wel andere auto met een gewijzigde cataloguswaarde, die nog niet aan ons zijn doorgegeven. Dan zouden wij dit graag alsnog van jou vernemen.

Geen privé bijtelling

Voor werknemers met een auto van de zaak die geen bijtelling privégebruik wensen, dient een beschikking van de belastingdienst inzake geen privégebruik bij de administratie bewaard te worden. Het aanvraagformulier is voor werknemers te downloaden op de website van de belastingdienst en moet opnieuw worden ingevuld bij een gewijzigde situatie of een andere auto.

Bestelauto's

Indien er sprake is van bestelauto's met wisselende bestuurders moet je eindheffing toepassen in de aangifte loonheffingen. Het bedrag aan eindheffing per bestelauto bedraagt € 300,-. Graag vernemen wij zo spoedig mogelijk van jou voor hoeveel bestelauto's wij deze eindheffing moeten toepassen en op welke auto's dit betrekking heeft (kenteken en type auto).

Bijtelling auto van de zaak afloop 60 maandentermijn

Een lagere bijtelling dan 25% voor een auto die onder het overgangsrecht valt geldt gedurende een termijn van maximaal 60 maanden.

Heb je een auto van de zaak met een lagere bijtelling die op kenteken is gezet in 2015, houd er dan rekening mee dat deze lagere bijtelling in 2022 verloopt. Vanaf dat moment geldt voor die auto een bijtelling van 25% (en dus geen 22%)!

Het bijtellingspercentage en de termijn van 60 maanden zijn gekoppeld aan het kentekenbewijs: ze blijven gelden als de auto van eigenaar of van werknemer wisselt. Direct na afloop van de termijn van 60 maanden bepaal je het bijtellingspercentage opnieuw, volgens de regels die dan gelden.

Geef wijzingen tijdig aan ons door, zodat de juiste gegevens in de loonadministratie worden opgenomen.



CHECK WHK 2022

Check jouw beschikking gedifferentieerde premie Whk 2022 en stuur deze zo spoedig mogelijk naar ons. Een goede controle kan in de praktijk een premiebesparing opleveren.

Als je als werkgever geen eigenrisicodragers voor de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) en de Ziektewet bent, dan ontvang je rond deze periode jouw beschikking gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) van de Belastingdienst.

Gelet op de relatief korte bezwaartermijn is het advies om deze beschikking zo snel mogelijk te controleren. Graag ontvangen wij een kopie van de verzonden beschikking vòòr de eerste loonverwerking van 2022, zodat wij deze kunnen gebruiken voor het inregelen van de juiste premies in de loonadministratie van 2022. Ook van wijzigingen of correctieberichten van de Belastingdienst gedurende het jaar ontvangen wij graag een afschrift.

WBSO

Houd jouw onderneming zich bezig met speur-ontwikkelingswerk en heb je een beschikking? Controleer dan goed of je alle beschikkingen over 2021 heeft ingediend bij ons!



EIGENRISICODRAGER WIA

Indien je hebt besloten om per 1 januari 2022 eigenrisicodragers voor de WGA te worden of juist terug te gaan naar het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen), verzoeken wij je dit voor het einde van het jaar of tenminste met de eerste loonverwerking van 2022 aan ons kenbaar te maken.

Voor het voeren van een juiste loonadministratie ontvangen wij graag een kopie van de beschikking van de Belastingdienst.