

# UPDATE

Nieuwsbrief van Mo-HR



## De zomer voorbij

De zomervakantie is voor velen van ons weer voorbij.

We hebben weer bijgetankt voor de rest van het jaar. Toch kan dat bijtanken risico's met zich meebrengen.

Zijn jouw medewerkers in risicogebied geweest? Of zijn ze op vakantie ziek geworden?

Deze Update geeft je tips hoe je daarmee om kan gaan.

Mocht je de vorige Update gemist hebben (deze was gewijd aan de nieuwste HR wijzigingen), dan kan je deze op onze [website](#) terug lezen.

Veel lees plezier gewenst.  
Stay safe!

Monique Heijtel

### IN DIT NUMMER

---

**VAKANTIE IN  
RISICOGEBIED**

---

**ZIEK TIJDENS  
VAKANTIE**

---

**VERZUIM ONDER DE  
DUIM**

---



## Vakantie in risicogebied

Is jouw medewerker op vakantie geweest naar risicogebied?

Formeel mag je als werkgever je niet bemoeien met wat jouw medewerker in zijn vrije tijd doet.

Je mag wel aangeven dat er consequenties zijn als een medewerker daar wel voor kiest. De thuisquarantaine is namelijk voor eigen rekening.

Dat wil zeggen dat jouw medewerker daar ook extra verlof voor dient op te nemen, dan wel geen recht heeft op loondoorbetaling.

## Ziek tijdens vakantie

Vakanties zijn bedoeld om op te laden en om goed om de werkdruk te compenseren. Daarom raden we ook altijd aan om jouw medewerkers te stimuleren om op vakantie te gaan. Ook als dat ten tijden van Corona niet altijd even makkelijk is.

Toch kan het gebeuren dat jouw medewerker toch ziek wordt tijdens de vakantie. Wat mag jij van jouw medewerker verwachten en wat moet jij dan doen? [Lees verder...](#)



## TRAINING

## Verzuim onder de Duim

Wil jij weten hoe je het ziekteverzuim binnen jouw organisatie onder de duim kan krijgen?

Volg dan op 16 september of op 25 november onze training Verzuim onder de Duim. Meer informatie daarover vind je [hier](#).

## WIL JE ONS VOLGEN?

Wil je vaker op de hoogte gehouden worden over Mo-HR en HR gerelateerde zaken dan alleen deze update? Volg ons dan via LinkedIn

